8 dagar

Medveten Förändringsledning

Det här är inte en utbildning om förändring. Det här är utveckling av dig och din förmåga att göra skillnad genom att leda förändring medvetet och närvarande.

Genom hela programmet sker din utveckling med utgångspunkt i förändring som du driver i din organisation. Det är där du har störst chans att göra skillnad, lära och utvecklas

VIDECIO
LEADERSHIP

Att medvetet leda förändring

innebär att du utvecklar din egen förmåga att förstå skeenden, vara närvarande och bidra på ett sätt som skapar rörelse i organisationens förändringsprocess. Som medveten förändringsledare är du själv ditt främsta verktyg.

Programmet är upplevelse- och processorienterat med en tydlig förankring i ett organisationspsykologiskt perspektiv på förändring. Teorin vilar på gestaltmetodik och systemteori, där centrala utgångspunkter är förståelse för helhet och mänskligt samspel.

Under programmet kommer erfarna ledare att berika, stötta och utmana dig i din utvecklingsprocess genom att tillföra nya perspektiv, teorier, verktyg och metoder. Att ta del av övriga deltagares förändringsuppdrag bidrar till ytterligare insikter och lärande. Du kommer också att få kontinuerlig återkoppling, coaching och handledning utifrån ditt specifika uppdrag.

Programmet vänder sig till Dig som

är chef, ledare eller nyckelperson med uppdrag att leda och stödja förändring. Programmet är lämplig för dig som vill utveckla såväl dig själv i din professionella roll och som söker ett tryggare och effektivare sätt att leda dig själv och andra i förändring. För att öka din förmåga till ett medvetet och närvarande ledarskap behöver du vara beredd på att se och reflektera över dig själv, dina egna reaktioner och agerande i olika situationer. Detta kommer att öka din självinsikt i relation till ditt uppdrag, människorna du samspelar med och det system du befinner dig i.

Värde för dig som går programmet

är en ökad förståelse för förändrings-processer på både individ-, grupp- och organisationsnivå. Du kommer att få nya sätt och verktyg att se, utforska och förstå det som händer i organisationer och dig själv som ledare. Detta kommer att hjälpa dig att göra rätt insatser efter vägen. En ökad medvetenhet om vad motstånd innebär för dig och andra kommer också att ge dig ökad trygghet och stärka dina möjligheter att lyckas med ditt förändringsarbete. I de övriga deltagarna kommer du också få tillgång till en mångfald av erfarenheter och ett värdefullt nätverk där ni kommer att kunna fortsätta stötta varandra även efter programmet.

Omfattning

Gruppen träffas totalt under 8 dagar fördelat på 5 tillfällen. Under programmet förväntas du arbeta aktivt med förändrings- och utvecklingsarbete* i din egen organisation eller som konsult åt en annan organisation.

Ur innehållet

- Mitt eget ledarskap – jag själv som verktyg
- Att leda i komplexitet och osäkerhet
- Förändring som process och självreglering
- Vikten av kontraktering
- Att förstå vad som pågår – nulägesbilden
- Driva och stödja förändring – vad är skillnaden?
- Att förstå och möta motstånd
- Förståelse av organisationen som system och fält
- Att agera på olika systemnivåer – interventioner på individ-, grupp- och organisationsnivå
- Effektiva metoder för att stödja förändringsprocesser genom att involvera och engagera
- Innebörden och vikten av att vara medvetet närvarande här och nu

** Metodiken och upplägget gör att ditt förändrings- och utvecklingsarbete kan vara i uppstart såväl som mitt i eller i slutfas.*

“Lennart och Carina har genom sin sakkunskap, lyhördhet, synk och närvaro skapat en trygg miljö – där vi som grupp kunnat öppna oss, resonera innerligt och dela rädslor och farhågor. På så sätt har enormt mycket lärande skett både teoretiskt och emotionellt.”

Citat från deltagare

★★★★★

Utbildningens helhetsomdöme 4,8 av 5

Lennart Wärmlind

Lennart har cirka 20 års erfarenhet av att, som chef, projektledare och konsult, leda och stödja utvecklingsarbete i privat och offentlig sektor.

Lennart är diplomerad i lednings- och organisationsutveckling vid Gestaltakademin i Skandinavien, civilekonom och diplomerad professionell coach.

Idag arbetar han som organisationskonsult och tillämpar bland annat gestaltmetodik i utvecklingsprocesser på individ-, grupp- och organisationsnivå. Lennart är också handledare på Gestaltakademins ett-åriga program i praktisk förändringsledning samt handledare och lärare på det tre-åriga organisationsutvecklings-programmet.

Carina Livh

Carina har arbetat som konsult med verksamhets- och organisationsutveckling i över 20 år och använder sin långa erfarenhet till att stödja förändring i både privat och offentlig sektor.

Hon är i grunden ingenjör men har sedan många år fokuserat på och fördjupat sig i det mänskliga perspektivet och det komplexa sambandet mellan kultur och struktur.

Carina har en Master of Science inom Gestalt i Organisationer, genomförd på Gestaltakademin i Skandinavien/Derby University UK, där hon idag är verksam som lärare och examinator. Carina har även vidareutbildat sig i det systemteoretiska förhållningssättet vid Gestalt International Study Center på Cape Cod, USA.

“Hela upplägget har varit mycket bra. Antal dagar, antal deltagare, innehållet, den stämning som våra fantastiska kursledare lyckades skapa. Sättet att varva teori, praktik och koppling till våra verkligheter.”

“Har du en känsla av att det finns något i dig, en kraft, som inte till fullo använts eller kommit till sin rätt – då är detta programmet för dig!! Ju mer du öppnar och ger av dig själv – desto mer får du ut av programmet.”

Citat från deltagare

SCHEMA

Dag 1	**Introduktionsdag**
Dag 2 – 3	**Modul 1**
Dag 4 – 5	**Modul 2**
Dag 6 – 7	**Modul 3**
Dag 8	**Uppföljnings- och avslutningsdag**

Företagsanpassade program offereras.
Öppet program 52 000 SEK exklusive moms.
Internat nära Göteborg tillkommer för modul 1.
Övriga tillfällen i trivsamma lokaler i Göteborgsområdet.
Ett individuellt coachande samtal utöver ovanstående tillfällen ingår.

Max 12 deltagare.

För intresseanmälan eller frågor, kontakta
Lennart Wärmlind 0703-79 15 82
Carina Livh 072-728 25 20
admin@videcio.se

www.videcio.se

VIDECIO
LEADERSHIP